

PLAN D' ACTIONS 2010-2012

OBJECTIF 1 : S'ENGAGER A METTRE EN ŒUVRE L'ITIE							
ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS¹)	RESULTATS ESCOMPTEES	CONTRAINTES EVENTUELLES DE CAPACITE
1.a	Déclaration publique claire sur l'intention de mettre en œuvre l'ITIE	Adoption de la Loi N°001/PR/1999 portant gestion des ressources pétrolières et instituant un Collège de Contrôle et de Surveillance des Ressources pétrolières et de la Loi N°002/PR/2006 portant gestion des ressources pétrolières	1999	Président de la République		Le Gouvernement du Tchad est engagé dans l'ITIE	réalisé
		Lettre d'adhésion	20 août 2007	Premier Ministre			réalisé
		Prise du décret n° 1074/PR/PM/MP/2007 portant institution du mécanisme de mise en œuvre et de suivi de l'ITIE	17 décembre 2007	Président de la République			réalisé
		Voyage à Berlin du Ministre du Pétrole	15-16 avril 2010 (Conseil	Ministre du Pétrole et de	15 000		Acceptation par le Secrétariat

¹ 1 euro = 655,957 F CFA

		pour transmission au Conseil d'administration du dossier d'adhésion du Tchad	d'Administration ITIE à Berlin)	l'Energie			international de la présence d'un membre du Gouvernement Tchad
1.b	Engagement du gouvernement à travailler avec tous les partenaires (société civile et compagnies extractives) sur l'ITIE	Atelier de lancement d'adhésion officielle avec la participation des différents partenaires	24-25 août 2007	Ministre du Pétrole et de l'Energie		Information de l'ensemble des parties prenantes et adhésion de celles-ci à l'ITIE	réalisé
		Prise du décret n° 1074/PR/PM/MP/2007 portant institution du mécanisme de mise en œuvre et de suivi de l'ITIE	17 décembre 2007	Président de la République		Engagement du Gouvernement à mettre en œuvre le processus ITIE	réalisé
		Déclaration claire engageant le Gouvernement à travailler avec la Société civile et les sociétés extractives, au cours d'une rencontre à laquelle les bailleurs de fonds prendront aussi part	Avril 2010	Premier Ministre	2 300	Le Gouvernement s'est engagé dans le consensus national	
1.c	Nomination d'un Coordonnateur	Nomination d'un point focal ITIE par le Gouvernement	Juillet 2004	Ministre du Pétrole et de l'Energie		Mr AL-HABBO MAHAMAT SALEH est nommé	réalisé

	National	Nomination d'un Coordonnateur National de haut niveau et des membres du Secrétariat Technique Permanent, par le Président de la République, sur proposition du Ministre du pétrole, après avis conforme du Haut Comité National	Mars-Avril 2010	Président de la République		Le Coordonnateur National de l'ITIE est nommé	
1.d	Mise en place du Secrétariat Technique Permanent	Entrée en fonction du Coordonnateur National et de son équipe	avril 2010	Haut Comité National		Le Coordonnateur National dispose des moyens pour la mise en œuvre de sa mission	Disponibilité de fonds publics pour le fonctionnement du Secrétariat Permanent
		Attribution d'un Siège accessible	Avril-mai 2010	Haut Comité National			
		Allocation de moyens matériels, financiers et humains conséquents pour le fonctionnement	avril-mai 2010	Ministre des Finances et du Budget	300 000		
Sous-total objectif 1		317 300					

OBJECTIF 2 : METTRE EN PLACE UN GROUPE MULTIPARTITE DE TRAVAIL, ELABORER ET PUBLIER UN PLAN D' ACTIONS

ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS)	RESULTATS ESCOMPTES	CONTRAINTES EVENTUELLES DE CAPACITE
2.a	Mise en place du Groupe de travail multipartite ITIE	Lettres du Gouvernement adressées à la Société Civile et aux compagnies extractives pour la désignation de leurs représentants au Haut Comité National et au Comité de Pilotage	Décembre 2007	Ministre du Pétrole		Le Gouvernement s'engage dans le consensus national	
		Prise du décret n°250/PR/PM/MPE/2010 portant nomination des 28 membres du Haut Comité National du mécanisme de mise en œuvre et de suivi de l'ITIE	15 février 2010	Président de la République		L'approche multipartite est assurée. Les parties prenantes sont juridiquement identifiées	réalisé
		Prise du décret n°251/PR/PM/MPE/2010 portant nomination des 10 membres du Comité de Pilotage du mécanisme de mise en	15 février 2010	Président de la République			réalisé

		œuvre et de suivi de l'ITIE					
2.b	Elaboration et publication d'un Plan d'Actions ITIE et d'un chronogramme de mise en œuvre	Recrutement d'un Expert international pour l'assistance à l'élaboration d'un plan d'actions	Janvier-février 2010	Ministre de l'Economie et du Plan, Ordonnateur National du FED	15 000	L'expert international connu est recruté	réalisé
		Mission de terrain de l'Expert international	15-31 mars 2010	Ministre du Pétrole et de l'Energie		Le plan d'actions est élaboré	La participation du Haut Comité National et du Comité de Pilotage doit être effective réalisé
		Organisation d'un Atelier de Validation du plan d'actions	30-31 mars 2010	Ministre du Pétrole et de l'Energie	17 000	Appropriation du plan d'actions par le groupe multipartite	réalisé
		Publication du plan d'actions	avril 2010	Coordonnateur National	10 000	Le plan d'actions est rendu public (communiqués, insertion dans les journaux nationaux et internationaux site web)	Désignation du Coordonnateur National

2.c	Identification des sources de financements adéquates pour la mise en œuvre du plan d'actions	Transmission officielle du plans d'actions aux bailleurs de fonds bilatéraux et multilatéraux (ex : Union Européenne, BAD, Banque Mondiale, GTZ, etc.)	avril 2010	Premier Ministre		Sensibilisation de la communauté financière internationale à soutenir les efforts du Tchad	
		Organisation d'une table ronde des bailleurs de fonds bilatéraux et multilatéraux	mai-juin 2010	Premier Ministre	10 000	Les bailleurs de fonds s'engagent à financer des activités du plan d'action, à l'exception du fonctionnement de la Coordination Technique assuré par le Gouvernement tchadien	Les bailleurs de fonds doivent s'engager
Sous-total objectif 2		52 000					

OBJECTIF 3 : LEVER LES OBSTACLES A LA MISE EN ŒUVRE DE L'ITIE							
ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS)	RESULTATS ESCOMPTEES	CONTRAINTES EVENTUELLES DE CAPACITE
3.a	Identification des obstacles potentiels à la mise en œuvre de l'ITIE	Étude du cadre légal de la mise en œuvre de l'EITI	Mai 2010	Haut Comité National	7 000	Le Consultant externe identifie et propose des solutions aux potentiels obstacles légaux à la mise en œuvre de l'ITIE	Disponibilité du financement et de l'intervenant Définition des termes de référence précis de l'intervenant
		Présentation du rapport de l'étude	Juin 2010	Haut Comité National	4 000	Les résultats de l'étude sont présentés au Haut Comité National	Réalisation de l'étude
3.b	Mise en œuvre des recommandations de l'étude	Harmonisation du cadre légal avec les principes et critères de l'ITIE	Juin 2010-2012	Haut Comité National	4 000	L'ITIE est mise en œuvre sans entraves	Volonté des parties prenantes
Sous-total objectif 3		15 000					

OBJECTIF 4 : RENFORCER LES CAPACITES DES PARTIES PRENANTES							
ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS)	RESULTATS ESCOMPTEES	CONTRAINTES EVENTUELLES DE CAPACITE
4.a	Renforcement des capacités de la société civile	Séminaire de formation sur la fiscalité pétrolière	Juin 2010	Ministre du Pétrole et de l'Energie Ministre des Finances et du Budget	10 000	Les membres de la Société civile acquièrent les notions de base sur les différents revenus pétroliers	Disponibilité des Experts
4.b	Renforcement des capacités du Groupe Multipartite	Séminaire de préparation de l'élaboration d'un Rapport de conciliation des flux de revenus	Juillet 2010	Secrétariat international EITI	20 000	Les membres du Haut Comité National, du Comité de Pilotage et du Secrétariat Technique Permanent s'approprient des différentes phases de l'élaboration d'un Rapport ITIE	Accord du Secrétariat international
		Participation aux rencontres internationales ITIE	2010-2012	Haut Comité National	200 000	Des membres du Haut Comité National et du Comité de pilotage, et du	Disponibilité des fonds

						Secrétariat Technique Permanent participant à des rencontres internationales	
		Echanges d'expériences avec des pays plus avancés dans l'ITIE	2010-2012	Haut Comité National	150 000	Amélioration du processus de mise en œuvre de l'ITIE au Tchad	Disponibilité des fonds
		Visite sur les sites d'exploration et d'exploitation des compagnies extractives	2010-2012	Haut Comité National	90 000	Les membres du Haut Comité National et du Comité de Pilotage s'imprègnent des réalités	Disponibilité des fonds
4.c	Raffermisssement de l'adhésion des entreprises extractives	Journée de concertation Gouvernement-Patronat-Entreprises extractives sur l'ITIE	octobre 2010	Premier Ministre	10 000	1. Les entreprises extractives expriment publiquement leur soutien à la mise en œuvre nationale de l'ITIE 2. Chaque entreprise extractive désigne un point focal ITIE de haut niveau	Disponibilité des parties prenantes

Sous-total objectif 4	480 000
------------------------------	----------------

OBJECTIF 5 : REALISER ET DIFFUSER LE RAPPORT ITIE							
ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS)	RESULTATS ESCOMPTES	CONTRAINTES EVENTUELLES DE CAPACITE
5.a	Recrutement de l'Administrateur indépendant	Rédaction du dossier d'appel d'offres	Octobre 2010	Secrétariat Technique Permanent		Le dossier d'appel d'offres est approuvé par le Haut Comité National	
		Publication du dossier d'appel d'offres	Décembre 2010	Secrétariat Technique Permanent	3 000	Le dossier est accessible sur le site, et publié dans la presse nationale et internationale	Le site doit être fonctionnel
		Evaluation des offres	Début Février 2011	Secrétariat Technique Permanent Comité de Pilotage	1 000	Le Comité de Pilotage soumet une proposition circonstanciée d'attribution au Haut Comité National	L'appel d'offres doit être fructueux
		Sélection de l'Administrateur indépendant	Fin février 2011	Haut Comité National		Le Haut Comité National décide du choix de l'Administrateur indépendant	Accord sur le rapport d'analyse des offres
		Notification du choix et	Mars 2011	Coordonnateur National	100 000	Le contrat de l'Administrateur	Accord des deux parties sur le

		négociation du contrat				indépendant est approuvé et signé par les deux parties	contenu du contrat
5.b	Définition du périmètre et du format de restitution des données	Choix du(es) secteur(s) extractifs, des revenus significatifs et de la périodicité des Rapports	Janvier 2011	Comité de Pilotage	Secrétariat Technique Permanent	Le Haut Comité National sélectionne le(s) secteur(s) couvert par les Rapport(s)	Les membres du Haut Comité National arrivent à un consensus sur les différentes questions débattues
		Choix de la période couverte par le premier Rapport	Janvier 2011			Le Haut Comité National décide des revenus du(es) secteur(s) extractif(s) qui seront déclarés	
		Détermination des entreprises	Février 2011			La période de déclaration des données est arrêtée	
		Détermination du niveau de désagrégation des données	Février 2011			Les entreprises devant faire leurs déclarations sont identifiées	
		Elaboration des formulaires de reporting	Mars 2011			Les membres du Haut Comité National arrêtent	

						<p>le niveau de désagrégation des données qui apparaîtra dans les Rapports</p> <p>Les membres du Haut Comité National déterminent la présentation des formulaires à débattre avec l'Administrateur indépendant</p>	
5.c	Elaboration du Rapport de conciliation	Echanges avec l'Administrateur indépendant sur les formulaires de <i>reporting</i>	Avril 2011	Secrétariat Technique Permanent		Le Haut Comité National et l'Administrateur indépendant se mettent d'accord sur les formulaires de reporting conformes aux normes internationales	

		Rencontre entre le Secrétariat Technique Permanent, l'Administration publique, les entreprises extractives et l'Administrateur indépendant	Avril 2011	Haut Comité National Ministère des Finances et du Budget		L'Administrateur indépendant explique à l'Administration publique et aux compagnies extractives la manière de remplir les formulaires de <i>reporting</i> Le Haut Comité National remet officiellement (lettre signée par le Président du Haut Comité National) à l'Administration publique et aux compagnies extractives les formulaires	
--	--	--	------------	---	--	--	--

		Traitement des déclarations par l'Administrateur indépendant	Juillet 2011	Administrateur indépendant		L'Administrateur indépendant soumet un Rapport préliminaire au Haut Comité National	L'Administration et les compagnies respectent les délais de transmission de leurs déclarations à l'Administrateur indépendant
		Approbation du Rapport final	Septembre 2011	Haut Comité National		Le Rapport final tient compte des observations du Haut Comité National	
5.d	Diffusion du Rapport	Edition du Rapport	Octobre 2011	Secrétariat Technique Permanent	50 000	Le Rapport, en versions anglaise, arabe et française, est imprimé en plusieurs exemplaires	La traduction du Rapport doit être effective
		Présentation officielle du Rapport	Octobre 2011	Haut Comité National	3 000	Le premier Rapport est présenté et débattu Des exemplaires du Rapport, en versions anglaise, arabe et française,	

						sont distribués	
		Large diffusion du Rapport	Octobre 2011	Secrétariat Technique Permanent	50 000	<p>Des exemplaires du Rapport, en versions anglaise, arabe et française, sont transmis aux différentes parties prenantes</p> <p>Des exemplaires du Rapport, en versions anglaise, arabe et française, sont disponibles pour le public au Siège du Secrétariat Technique Permanent</p> <p>Le Rapport, en versions anglaise, arabe et française, est accessible sur le site internet</p>	
		Débats radiotélévisés sur le Rapport	Novembre 2011	Haut Comité National et Comité de	15 000		

				Pilotage			
Sous-total objectif 5		222 000					

OBJECTIF 6 : VALIDER LA MISE EN ŒUVRE DE L'ITIE

ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS)	RESULTATS ESCOMPTES	CONTRAINTES ÉVENTUELLES DE CAPACITE
6.a	Pré-Validation	Atelier de formation sur le processus et les outils de validation	Novembre 2011	Secrétariat Technique Permanent	17 000	Les membres du Haut Comité National, du Comité de Pilotage et du Secrétariat Technique Permanent s'approprient du processus de validation et des documents y relatifs (Note de conseil pour les pays exécutants sur la sélection d'un Valideur ITIE du 22 février 2008, plan d'actions, grille de validation et formulaires d'auto-évaluation des entreprises)	Disponibilité des Experts
		Revue interne de la mise en œuvre	Novembre 2011	Haut Comité National	10 000	Des faiblesses éventuelles dans la	Disponibilité des Experts

		de l'ITIE		Comité de Pilotage		mise en œuvre de l'ITIE sont relevées Des classeurs regroupant la documentation justificative du processus de mise en œuvre sont constitués	
		Atelier National Pré-validation	Décembre 2011	Haut Comité National	17 000	Appropriation du processus de Validation par les parties prenantes	Disponibilité des rapports des Experts
		Large information sur la revue interne de mise en œuvre et sur la mission du Validateur	Décembre 2011	Haut Comité National	60 000	Les parties prenantes sont largement informées sur le processus de validation	Disponibilité des rapports des Experts
		Correction des éventuelles faiblesses relevées par la revue interne	Novembre 2011-avril 2012		5 000	Des actions correctrices sont apportées aux éventuelles faiblesses relevées dans la mise en œuvre de l'ITIE	Le budget de fonctionnement du Secrétariat Technique Permanent doit prendre en compte des dépenses imprévues
6.b	Recrutement du	Rédaction du	Décembre	Secrétariat		Le dossier d'appel	

	Valideur	dossier d'appel d'offres	2011	Technique Permanent		d'offres est approuvé par le Haut Comité National	
		Envoi du dossier d'appel d'offres aux Cabinets présélectionnés	Janvier 2012	Secrétariat Technique Permanent		Le dossier d'appel d'offres est accessible sur le site, et publié dans la presse nationale et internationale	
		Evaluation des offres	Février 2012	Comité de Pilotage		Le Secrétariat Technique Permanent soumet une proposition circonstanciée d'attribution au Haut Comité National	L'appel d'offres doit être fructueux
		Sélection du Valideur	Février 2012	Haut Comité National		Le Haut Comité National décide du choix de l'Administrateur indépendant	
		Notification du choix et négociation du contrat	Février 2012	Coordonnateur National	100 000	Le contrat du Valideur est approuvé et signé par les deux parties	Accord des deux parties sur le contenu du contrat
		6.c	Elaboration du Rapport de	Rapport préliminaire de validation	Mars 2012	Cabinet valideur	

Validation					rapport préliminaire qui va être examiné par le Haut Comité National et le Comité de Pilotage		
	Approbation du Rapport final	1 ^{er} avril 2012	Haut Comité National		Le Haut Comité National approuve le rapport qui prend en compte les observations formulées lors de l'examen du Rapport préliminaire		
	Dépôt du Rapport de validation au Secrétariat international	15 Avril 2012	Haut Comité National		Le Rapport final de validation est examiné par le comité de validation		
Sous-total objectif 6						209 000	

OBJECTIF 7 : COMMUNICATION ET VULGARISATION

ACTIONS REQUISES		ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABILITE	COUTS ESTIMES (EUROS)	RESULTATS ESCOMPTEES	CONTRAINTES EVENTUELLES DE CAPACITE
7.a	Mise en place d'un site internet	Définition du contenu du site	mai 2010	Haut Comité National et Comité de Pilotage		Le cahier des charges de l'élaboration du site est disponible	
		Recrutement d'un webmaster pour la réalisation et la gestion du site	juin 2010	Haut Comité National	30 000	le site web dédié à l'ITIE Tchad est fonctionnel	Disponibilité du financement
		Lancement officiel du site web	juillet 2010	Haut Comité National		Le site web est accessible et consulté par le public	
7.b	Elaborer et mettre en place un plan de communication	Définition des objectifs du plan de communication	Mai 2010	Haut Comité National Comité de Pilotage		Les termes de référence de l'Expert chargé de l'élaboration du plan de communication sont rédigés	Le Secrétariat Technique Permanent doit être fonctionnel
		Recrutement d'un Expert chargé de l'élaboration du plan de communication	Juin 2010	Haut Comité National	50 000	L'Expert élabore un projet de plan de communication	

		Adoption du plan de communication sur la base du Guide de communication ITIE	Juillet – août 2010	Haut Comité National		Le Haut Comité National adopte le projet de plan de communication proposé par le sous-comité	
7.c	Mise en œuvre du plan de communication	Exécution du plan de communication	Août-septembre 2010-2012	Secrétariat Technique Permanent et Sous-comité chargé de la communication	180 000	Le plan de communication est mis en œuvre	Le financement du plan de communication doit être disponible
7.d	Evaluation de l'efficacité du plan de communication	Organisation d'un sondage sur l'ITIE auprès de la population	Octobre 2011	Secrétariat Technique Permanent Sous-comité chargé de la communication	100 000	Obtenir un pourcentage de la population connaissant l'ITIE Modifier le plan de communication (cibles, activités, etc.) selon les résultats du sondage	
Sous-total objectif 7					360 000		
Total général					1 655 000		